



L'Agence Locale de l'Énergie et du climat de Bretagne Sud recrute un(e) chargé(e) de mission précarité énergétique

Employeur

ALOEN, Agence Locale de l'Énergie et du Climat de Bretagne Sud, est une association loi 1901. Elle a été fondée en 2005 à l'initiative de Lorient Agglomération, de l'ADEME Bretagne et du Conseil régional. Association à but non lucratif, elle est financée à 100 % par des fonds publics (Lorient Agglomération, Région, ADEME, bailleurs sociaux, etc.). Forte de cette neutralité, elle a pour objet de favoriser et entreprendre, sous l'impulsion et le contrôle de ses membres, des opérations visant à la maîtrise et l'utilisation rationnelle de l'énergie, la promotion des énergies renouvelables et la contribution à la protection de l'environnement.

L'équipe d'ALOEN compte aujourd'hui 27 salariés, dont les missions principales sont :

- La sensibilisation, l'information et le conseil aux particuliers et aux acteurs économiques du territoire sur les sujets de transition énergétique et sociétale,
- La mise en œuvre des politiques territoriales de l'énergie,
- La mise en réseau des acteurs pour la transition énergétique et sociétale.

Dans le cadre du dispositif Morbihan Solidarité Énergie (SLIME), financé par le Conseil départemental du Morbihan, ALOEN assure les visites à domicile et l'accompagnement des publics en situation de précarité énergétique sur les territoires de Lorient Agglomération, Auray Quiberon Terre Atlantique et Blavet Bellevue Océan Communauté. Ce dispositif vise à aider les ménages les plus modestes à comprendre et maîtriser leurs consommations et dépenses d'énergie et d'eau, et à améliorer leur confort dans le logement. L'objectif est d'aider à la sortie de la précarité énergétique des ménages visités. Le/la chargé(e) de mission précarité énergétique travaillera à 80% sur ce dispositif.

Dans le cadre des conventions entre ALOEN et les bailleurs sociaux du territoire, ALOEN assure des visites à domicile auprès des locataires du parc social résidant dans des logements en projet ou en cours de rénovation. L'objectif de ces visites est d'aider les ménages à améliorer leur confort thermique dans l'attente des futurs travaux, à prendre en main leurs nouveaux équipements après la réalisation des travaux et à évaluer leur impact sur leur confort et leurs factures d'énergie.

Description du poste

Placé(e) sous la responsabilité de la Directrice et en lien avec le pôle habitat-précarité, le(a) chargé(e) de mission précarité énergétique aura pour mission à hauteur de 80 % :

- Réaliser des diagnostics socio-techniques lors de visite à domicile (durée de visite : 3 heures) ;
- Détecter les causes de surconsommation, les quantifier et mesurer l'insuffisance de confort liée aux usages, aux équipements et au bâti ;
- Aider le ménage à comprendre ses équipements et l'informer sur les gestes économes ;
- Installer des équipements permettant la réalisation d'économies d'énergie, d'eau et améliorant le confort ;
- Rédiger un rapport de visite contenant des préconisations et les orientations vers des acteurs relais de l'habitat, du social, etc. ;
- Accompagner les ménages pour s'assurer de la réalisation des préconisations proposées lors de la visite.

A hauteur de 20 % :

- Réaliser des visites chez les locataires du parc social (durée de visite : 30 minutes) dans le cadre de réhabilitations programmées (évaluation du confort, explication des futurs travaux, aide à la prise en main des équipements de chauffage) ;
- Réaliser des analyses de consommation avant/après travaux, à l'échelle de résidence complète.

Compétences recherchées

Formation :

- Formation sociale ou technique (en lien avec la gestion de l'énergie et/ou de l'habitat) de niveau Bac+2 minimum.

Connaissances en matière :

- D'accès aux droits et d'organismes d'accompagnement social,
- D'économies d'énergie et d'habitat.

Savoir-faire :

- Expérience d'actions menées sur les problématiques de la précarité énergétique, de la maîtrise de l'énergie et de la rénovation du bâti,
- Recueil des informations budgétaires,
- Analyse des consommations et contrats d'eau et d'énergie serait un plus,
- Capacités rédactionnelles,
- Maîtrise des outils informatiques indispensable (suite bureautique, Internet),

Savoir-être :

- Sens du contact et du conseil,
- Pédagogie et capacité de vulgariser un message technique,
- Autonomie dans l'organisation de ses tâches,
- Goût du travail de terrain,
- Réactivité, rigueur et organisation dans le suivi des dossiers,
- Sensibilité aux problématiques environnementale et énergétique,
- Appétence pour le travail d'équipe (dans les missions et au niveau de l'organisation interne)

Lieu de travail

Le poste est basé à Lorient (56), dans les bureaux d'ALOEN. Déplacements réguliers sur le territoire des Pays de Lorient et d'Auray. Permis B indispensable.

Date d'embauche

Prise de poste au **plus tôt**.

Type de contrat

- Contrat à Durée Indéterminée,
- Temps plein (du lundi au vendredi, 35h),
- Rémunération : 2 292 € bruts mensuels minimum (+ selon expérience).

Modalités

Les candidats doivent faire parvenir leur candidature (lettre de motivation et CV) de préférence par courriel, pour le mercredi 8 janvier 2025 au plus tard, à **Sandy ROUSSIN** sandyroussin@aloen.fr, ou par courrier à l'attention de Monsieur le Président - ALOEN – 6 rue de l'Aquilon – 56100 LORIENT.

Entretiens de recrutement : le 22 janvier 2025.

Informations sur le poste : Nathaly COLLET au 09 72 54 76 47.